

## 与祖国同行·优秀共产党员风采

# 蓬莱区登州街道三里沟村党支部书记郑晓东： 带领穷困村变示范村

他是“全国优秀城乡社区工作者”“山东省优秀共产党员”“山东省劳动模范”“山东省担当作为好书记”。他就是郑晓东，蓬莱区登州街道三里沟村党支部书记、村委会主任。2014年底，以郑晓东为代表的新一届村“两委”班子走马上任，9年后，他把一个“穷山沟”打造成干劲十足的示范村，并荣获“省乡村振兴示范点示范村”“省乡村振兴示范村”“省干事创业好班子”等多项荣誉。

### 实干凝心旧村换新颜

2014年前，三里沟村是出了名的脏乱差。面对窘境，郑晓东上任伊始，就深刻认识到：要打开工作局面，必须以村庄环境整治为突破口，解决好人心散、班子弱的问题。郑晓东立下规矩，村庄大小事务必须由“两委”班子议、党员共参与，逐步树立起党支部领导村级事务的威信。他决定以整治村内“三大堆”为着力点，改善村容村貌，凝聚人心。“看起来容易，做起来难”。虽多次入户动员，却少有人回应，更别提出工出力参与治理。面对这种情况，郑晓东认为，做一千次动员，不如来一次

实干。他带领“两委”干部先从清理自家门前“三大堆”做起，在工程建设中，更是亲自上阵坚守工地，不管烈日当头还是刮风下雨，项目工期昼夜连轴转……一系列工作的开展，让村民感受到了新班子真干事、干实事的决心，村民自觉参与村庄环境整治。打铁还需趁热。他又在群众“最急最盼”的问题上下功夫，围绕优化村容村貌，硬化道路2万多平方米，对全村污水管网进行统一处理，彻底清理垃圾死角；围绕办公服务场所建设，建设600平米的党群服务中心，方便村民生活；建设了老年日间照料中心，给老年人打造了温馨舒适的居家、休闲之家；围绕加强综合环境治理，实现监控全覆盖，村里连续多年没有发生治安事件、没有一起信访案件。

### 党建引领绘就同心圆

办好农村事，实现乡村振兴，关键在党。郑晓东上任后，牵头制定了《三里沟村党员“十不准”规定》，这使得三里沟村党员参学率保持在95%以上。他以开展主题教育为契机，严格落实“三

会一课”等组织生活制度，除每月组织党员学习党章和系列讲话外，还借助“仙境党员之家”平台，组织观看榜样、廉政警示教育片等，增强组织生活感染力、吸引力。与此同时，他创新组织开展了党性体检、党员分类管理等工作，建立健全了村干部坐班值班、民主议政、民主协商等村级管理运行机制，“两委”干部、党员事事处处干在前、冲在前。连续多年组织开展党员联户活动，在他看来，走进群众家中，才能真正将工作做到群众心坎上。孤寡老人王大香家房屋漏雨，郑晓东立即组织人员进行修缮；村中20多户村民自来水管被冻吃不上水，郑晓东组织党员每天为他们送水，一送就是大半个月……在三里沟村，这样的事例不胜枚举。在郑晓东的倡导下，党员、村民代表还共同研究起草了村内第一部《村规民约》，使“有事好商量，众人的事情由众人商量”成为村庄治理规则。

### 产业“活水”浇灌富裕田

基础薄弱的三里沟如何富民兴村？这是郑晓东追求的更高目标。2018年

初，他带领村“两委”建起了馒头厂。成立之初，因缺乏渠道和知名度，销路一度不好。郑晓东带着“两委”干部跑市场，深入到城区各个小区和超市进行宣传，硬是靠两条腿和一张嘴，打响了“古槐馒头”的品牌，如今，“古槐馒头”代销点已达26个，年均增收20万元。他还牵头成立党支部领办合作社，围绕村中古槐、古桥、古井“三古”资源，做好保护开发，增加休闲旅游的文化内涵。除了建设高温高效大棚，开展主食制作和配送业务，与丰源乳业合作酸奶厂等，他还流转了村内50多座闲置的胶东民居，规划设计古槐人家民宿群，建设了木屋群、树屋、阳光餐厅和仓库咖啡馆，以多元化的业态，助力乡村旅游的提档升级。郑晓东深知，“一个村富了不算富，一起富才是真的富。”目前，以三里沟村为龙头，辐射周边穆家疃、遇驾沟等村的“1+2+N”示范片区已经初具雏形，初步形成了集民宿餐饮、果品采摘、红酒体验等为一体的产业布局，该示范片区预计可实现集体收入300余万元，提供就业岗位50余个。

YMG全媒体记者 慕溯

# 烟台杰瑞集团党委书记、工会主席王春燕： “党建+”激发非公企业活力

非公企业党建怎么干？烟台杰瑞集团党委书记、工会主席王春燕总结近20年非公企业党建实践经验，提出了“三融合三提升”理念，即将党组织发展与企业经营深度融合、将党员培养与员工成长深度融合、将党务活动与社会责任深度融合，持续提升企业生产力、竞争力和向心力，真正将党的政治优势和组织优势转化为企业的发展优势。

### 创新“党建+经营”模式

从2002年杰瑞集团成立之初，王春燕便负责党建工作，伴随杰瑞集团从十几个人的贸易公司成长到现今5600余名员工的上市公司。在她的推动下，杰瑞集团党委建立了9个党支部、46个党小组，并将党建理念融入API质量管理体系、HSE管理等现代企业管理制度中，为企业的快速发展作出了突出贡献。“党员一持旗”是她带领杰瑞集团党委探索党建工作与经营发展融合互促的新举措。在她和集团党委的推

### 双重经验提升队伍竞争力

除了党务工作经验，王春燕还有着丰富的人力资源管理经验，在“如何将党内组织生活制度引入企业管理，提升企业员工整体素质”上，她有三个做法被企业员工赞不绝口。王春燕的第一个做法是，将党员定期集中学习制度引入到企业管理上，积极推进“创建学习型型企业、争做知识型职工”活动开展，为人才队伍成长提供了丰富的学习机会。第二个做法是，借

鉴组织生活会“相互批评、自我批评”的做法，定期组织“请您给杰瑞挑毛病”活动，推进“红黑事件”激励机制，把自我批评、自我改进、自我提升的思路运用到改进提升企业管理实践中。第三个做法是，她主导推动杰瑞建立“导师”制度，通过量身定制，因材施教，实施“储备”“启航”“扬帆”“续航”“领航”5个系列的人才培养项目，增强他们的全局意识和组织能力。现如今，杰瑞依靠自身培育出专职研发人员1200余人，拥有全球最大的钻采设备研发团队，1个国家级科技创新平台和4个省级科技创新平台，23项技术成果达到国际先进水平。

### 激发担当作为使命

作为一个有担当的企业家，王春燕深知企业所肩负的责任。2020年疫情期间，王春燕带领集团党委党员进行爱心募捐，带动集团公司党员干部和广大员工也积极参与，杰瑞集团累计向烟台红

十字会捐款共1000万元。同年2月，在完成公司复工复产工作基础上，积极协助周边企业按照防疫要求进行复工复产准备工作。杰瑞人有一个文化理想，“即使周围沦为荒漠，杰瑞也应是荒漠中的绿洲。”集团党委牵头，常态化开展“捍卫绿洲文化、争做杰瑞卫士”活动，上到高管、下到员工都拒收供应商任何礼品礼金，专心致志做企业、做产品、做技术。她还组织了“寻找我身边最需要帮助的人”公益项目，目前累计捐款1000余万元，救助困难家庭400余次。在她的感召引领下，杰瑞集团党员职工见义勇为、拾金不昧、乐于助人的事迹广受称赞，公司于2018年荣获“烟台市见义勇为先进群体”称号。在王春燕带动和影响下，身边的党员群众牢记社会责任、积极回馈社会，为公司实现人才和战略的可持续发展奠定了坚实的基础，也为当地非公企业党建工作提供了可借鉴的经验。

YMG全媒体记者 慕溯

## 港城盛放石榴花

跳起来，舞起来，相偎相依一家人……走进鲁东大学活动室，二十名来自不同民族的师生正在抓紧排练，准备参加即将举行的全省民族健身操推广大赛。

鲁东大学师生共同演绎校园“民族风”的活动还有很多。2022年，该校举办“喜迎二十大、同心跟党走·花开石榴红”——民族团结一家亲暨铸牢中华民族共同体意识专场文艺演出。2023年，举办“铸牢中华民族共同体意识·海峡两岸文化同源”京剧艺术联谊展演，创作《在一起》主题歌曲。作为山东省少数民族传统体育训练基地，精心培养各族运动员参加全省少数民族传统体育运动会、蹴球邀请赛等活动并取得优异成绩……形式多样，精彩纷呈，融入回族、壮族、满族、土家族、苗族、蒙古族等独具地方民族特色的节目在学校师生的共同演绎下，尽显独特人文风情和地域文化。

目前，该校有少数民族教职工49人、少数民族学生898人，其中本科生853人，研究生45人，包含32个民族，总数超过50人的民族有6个。为多层次、宽领域、深入推进民族团结进步创建工作，鲁东大学紧扣“铸牢中华民族共同体意识”主线，有形有感有效扎实推进民族团结进步事业创新发展。近三年中，学校共组织近20个批次的社会实践团队赴新疆、内蒙古、广西、云南、青海、四川、甘肃、宁夏、贵州、西藏等地，开展民族理论政策宣讲、国家通用语言文字推广、志愿服务等工作。法学院师生在西藏创建了全国首个边境社工站建设模式——1511模式，引领学生用专业的社会工作方法为民族地区发展出谋划策，切实铸牢中华民族共同体意识。

彰显铸牢中华民族共同体意识意义的青年志愿服务交流活动，也在校园如火如荼地展开。鲁东大学通过扎实开展暑期“三下乡”社会实践活动暨“青年红色筑梦之旅”活动，引导广大青少年积极投身乡村振兴、环境保护、文化传承等志愿服务。学校荣获大学生志愿服务西部计划“全国优秀项目办”，稳步提升西部计划志愿服务人数。仅近三年，就有154名志愿者奔赴新疆、西藏、青海等地开展西部计划志愿服务。

在采访中记者了解到，为着力完善民族工作机制，维护民族团结和谐稳定，学校保障共居共学、共事共乐条件，坚持混合编班教学、住宿，做好民族餐厅及窗口的餐饮服务，还联合山东普贤基金会设立“石榴红”助学金。同时，用好学校少数民族专项奖学金，奖励少数民族优秀学生和困难学生，引导师生充分感受到各族人民亲如一家的温馨氛围。鲁东大学的民族工作先进典型事迹被多家媒体予以报道宣传，该校先后获评“全省民族团结进步示范单位”“山东省铸牢中华民族共同体意识研究基地”“山东省民族宗教理论政策知识竞赛最佳组织奖”“首批全省民族团结进步示范单位”。

站在校园青春靓丽的舞台上，鲁东大学的莘莘学子们正在成长为自觉维护中华民族共同体利益、实现中华民族的伟大复兴的青春力量。

YMG全媒体记者 王鸿云 摄影报道



民族健身操比赛。

# 烟台市口腔医院东院区正式开诊

## 特色诊疗众多，北院区依然保留

本报讯(YMG全媒体记者 林媛 通讯员 苗玮 摄影报道)9月28日上午，滨州医学院烟台口腔医院、烟台市口腔医院东院区举行启用仪式。新院区的启用，将有效满足莱山周边地区及近郊城市群众口腔诊疗需求，促进优质医疗资源扩容和区域均衡布局，助力“健康烟台”建设。医院党委书记、院长柳忠豪表示，医院在北马路的北院区依然保留，且将进行改造升级，而东院区在与北院区同质化管理的基础上，还增加了更多的舒适化诊疗、数字化诊疗新模式，设置了更多的特色专科门诊，力求将最好的口腔诊疗服务带给烟威地区的口腔患者。

### 新址在逛荡河东路，特色诊疗众多

烟台市口腔医院东院区，位于逛荡河东路1866号，新增面积17844平方米，是北院区的4倍，在此基础上，医院的布局、诊室都比北院区有一定的扩大，原设于枫林路2号2楼的住院部也全部搬迁至此，设有60张床位，而门诊总椅位达430张。门诊设置上，除口腔种植科、口腔颌面外科、牙体牙髓科、儿童口腔科等重点专科外，还设置了一些更具特色的专科门诊，“像咬合门诊、颞颌关节门诊，我们还把颌面部微整形和牙齿美容结合，成立颌面美学中心。”柳忠豪说。

柳忠豪表示，口腔占面部的1/3，非常重要，医院的口腔颌面外科，诊疗范围是发际以下、颈部以上。“这一部分常规的炎症、肿瘤、外伤、整形，这都是我们的诊疗范畴。口腔和面部的解剖，显然是我们口腔专科医生更加熟悉，比如作为美容界最难的面部整形、脸型矫正，最重要的是骨矫正，这个对我们正颌外科来讲是非常专业的，我们把这个一切结合在一起，就是现在极具特色的颌面美容中心。”柳忠豪说。



启用仪式现场。

就诊方面，医院在细节处打造更加人性化的就医体验，“我们想打造一种区别于传统医院的就医感受，比如孩子们来就诊，我们有专门的游乐区域，就医时间与作业有重叠，我们就专门设置了学习区域，满足他们做作业的需求。二楼休闲区有咖啡和茶，还设置了棋牌桌，对于哺乳期妈妈，我们更有专门的母婴室。”柳忠豪说。

“我们现在的病房也是优质护理病房，我们注重患者隐私，打造无陪护病房，就是患者在我们这里住院，有我们的护理团队贴心服务，甚至

不需要家属陪护，能做到真正以患者为中心。”柳忠豪说。

### 强调“精准、舒适、美学、微创”

采访中，柳忠豪不断强调“精准、舒适、美学、微创”，他认为，这简单的8个字，却是百姓看牙病的方向和结果，这也是医院的诊疗理念。以舒适为例，他介绍说，拿最简单的拔牙来说，百姓都认为拔牙非常疼，但是在烟台市口腔医院，拔牙是非常舒适的体验，医院早已

采用超声骨刀实现了微创拔牙，牙齿是“取出来”而不是“拔出来”，“我们一直强调要让患者感到舒适，其实有很多的方法，比如从患者入院开始，就有护理岗位引导患者放松，在治疗时，我们还可以使用笑气镇静、静脉复合麻醉、全麻下口腔治疗等方式，让患者尤其是儿童患者接受和愿意做口腔治疗，没有任何看牙的恐惧和痛苦。”柳忠豪说。

同时，柳忠豪表示，烟台市口腔医院一直坚持长期稳定的理念，他们希望为患者种植的牙齿、矫正完的牙齿或者其他治疗完成的牙齿，能保持长期的口腔健康，不但是要健康，还要兼顾美学和功能的稳定。“不要每年都要去拔牙，而是以维护为主。”

### 数字化手段让诊疗更有“预测性”

另外，东院区的一些特色诊疗，也会引领区域口腔医疗发展，甚至是对全省、全国口腔医疗都有一些推动。

以数字化诊疗为例，医院通过数字化进一步优化流程，比如患者入院后对患者口腔资料进行CBCT采集，包括面貌、牙齿和颌骨、口内扫描，将患者资料融在一个平台上，以此为基础构建一个电子虚拟患者，我们的医生治疗团队，就可以非常好的去研究病例，提出更加完善的治疗方案，另外，数字化还将进一步延伸，未来患者再次出现口腔问题时，可以不必来医院，只要在家里将收集的资料发到医院，医院就会给患者进行初步的诊断，这样一来会更加方便患者，让诊疗变得更加便捷、符合需求。

“有了数字化设备的加持，我们的很多治疗就变得可预测，比如微笑设计、牙冠设计、种植方案和效果的设计，甚至是面部美学的修复，都可以提前设计出来，并且实施的过程也靠数字化的手段来支持，就会做到非常的精准，真正达到可预测、可替代的质量要求。”柳忠豪说。

目前，这一切随着数字化技术的发展，已经落地变成了现实。东院区设置了专门的数字化口腔诊疗中心，负责所有的数字化数据的整理、数字化软件的研发和推广，另外，由于东院区与滨州医学院烟台校区口腔医院在同一处，因此，学校的教学和临床将进行有机结合，更好地提升数字化能力。

### 打造“一体两翼多维”新格局

同时，记者了解到，随着东院区的启用烟台市口腔医院已构建形成东院区、北院区以及6个分院“一体两翼多维”发展新格局。东院区正式开诊后，北院区正常保留，并将完成装修改造工作，为患者提供更加舒适温馨的诊疗环境，北院区保持了原有医院的全部诊疗范围，同时团队相对稳定。东院区组建新的团队，实现团队复制，确保烟台老百姓在任何院区都能得到同质化的治疗。另外，东院区实现了医疗、教学及科研的深度融合，“目前，我们已经有几个研究方向在进行，如牙齿的发育再生，口腔材料的研发与转化，还有上面提到的口腔数字化技术。”柳忠豪说。

“校地融合协同整合资源，必将让我们的科研能力得到极大提升，同时也会吸引更多的博士、更多的科研学者能聚集到我们科研中心，我们也在积极探讨和国内著名院校打造科研创新转化中心，吸引著名院校的优势资源落地烟台，来提升我们科研中心的研发能力和转化成果。”柳忠豪最后说。